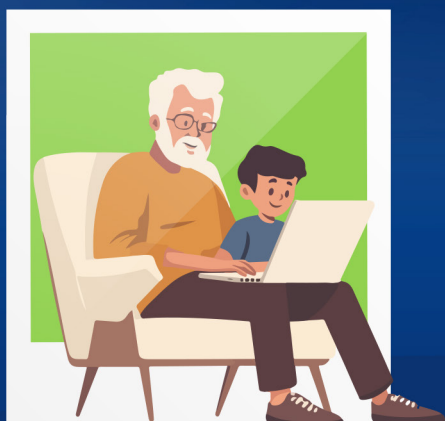


GÉRONTOPÔLE

Centre-Val de Loire

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



RELEVONS ENSEMBLE
LES DÉFIS DE LA TRANSITION
DÉMOGRAPHIQUE



Le mot du Président

L'année 2025 marque une étape fondatrice pour le GÉrontopôle Centre-Val de Loire.

Après sa création juridique en novembre 2024 et son lancement officiel en mars 2025 en présence de Madame Charlotte Parmentier-Lecoq, Ministre déléguée auprès de la ministre du Travail, de la Santé, de la Solidarité et des Familles, chargée de l'Autonomie et du Handicap, le GÉrontopôle a engagé une **dynamique de structuration** visant à **fédérer les acteurs du territoire autour des enjeux de la transition démographique**.

Dans une région où près de 30 % de la population a plus de 60 ans, et où cette part continuera de croître dans les années à venir, les défis sont nombreux : **adaptation des politiques publiques, transformation de l'offre médico-sociale, développement de la prévention, soutien à l'innovation** et à **la silver économie**.

Face à ces enjeux, le GÉrontopôle Centre-Val de Loire a pour ambition de **contribuer à la construction d'un écosystème régional structuré**, favorisant les coopérations entre acteurs publics, privés, académiques et associatifs.

Cette première année d'activité a permis de poser les bases de cette dynamique collective. Elle s'est traduite par la mise en place d'une **gouvernance**, le développement d'un **réseau d'adhérents engagés** et le lancement des **premières actions** dans les domaines de la silver économie, de l'appui aux politiques publiques, de la recherche et innovation, de la formation et de la communication.

Le GÉrontopôle s'inscrit pleinement dans une logique de **coopération territoriale**, au service du **bien vieillir** et de la **qualité de vie** des personnes âgées.

L'année 2025 constitue ainsi le point de départ d'un projet collectif appelé à se développer et à s'inscrire durablement dans le paysage régional.

Sommaire

I. Le Gérontopôle Centre-Val de Loire : un outil structurant pour la transition démographique

I.1. Une structuration récente au service d'un enjeu durable

I.2. Chiffres clés du territoire

I.3. Une vocation : créer des synergies autour des enjeux du vieillissement

I.4. Trois missions structurantes

I.5. Des valeurs au fondement de l'action collective

II. Une gouvernance structurée et engagée

II.1. Une gouvernance en deux temps : lancement et structuration

II.2. Une gouvernance renouvelée par les adhérents pour la période 2026–2028

II.2.1. Un Conseil d'administration représentatif de l'écosystème régional

II.2.2. Représentants suppléant(e)s

II.2.3. Un Bureau chargé du pilotage opérationnel

II.2.4. Un Conseil scientifique et éthique renforcé

II.2.5. Un fonctionnement régulier des instances

III. Les faits marquants de l'année 2025

IV. Les missions opérationnelles du Gérontopôle	13
IV.1. Déploiement territorial de la silver économie et dynamique d'innovation	13
IV.2. Communication, sensibilisation et valorisation du vieillissement	16
IV.3. Recherche et innovation	19
IV.4. Formation et diffusion des connaissances	22
IV.5. Appui aux politiques publiques et ancrage territorial	23
V. Un réseau des adhérents en mouvement	25
VI. Le développement des partenariats	30
VII. Le Gérontopôle Centre-Val de Loire au sein de l'Union des Gérontopôles de France	31
VIII. Une visibilité médiatique en développement	32
IX. Perspectives 2026	33
Conclusion	35
Contact & informations complémentaires	36

I. Le Gérontopôle Centre-Val de Loire : un outil structurant pour la transition démographique

Le Gérontopôle Centre-Val de Loire s'inscrit dans une dynamique récente de structuration régionale, portée par la nécessité d'apporter une réponse coordonnée et transversale aux enjeux du vieillissement.



I.1. Une structuration récente au service d'un enjeu durable

Constitué sous forme d'association à but non lucratif, il fédère un écosystème d'acteurs diversifiés — professionnels du secteur du vieillissement, chercheurs, collectivités territoriales, entreprises, associations et citoyens — engagés dans la transition démographique.

Depuis sa création, plusieurs étapes ont marqué la montée en puissance progressive de la structure :

**Novembre
2024**

CRÉATION JURIDIQUE

du Gérontopôle Centre-Val de Loire
(association loi 1901)

Mars 2025

LANCEMENT OFFICIEL
du Gérontopôle Centre-Val de Loire

Mai 2025

Mise en place de
LA DIRECTION

Juin 2025

LABELLISATION
du Gérontopôle par l'Union des
Gérontopôles de France (UGF)

Cette trajectoire témoigne d'une volonté forte de doter la région d'un outil structurant, capable d'articuler les initiatives existantes et de favoriser l'émergence de projets collectifs.

**Décembre
2025**

Installation d'une
**GOVERNANCE
TRIENNALE**



I.2. Chiffres clés du territoire

Le déploiement du Gérontopôle s'inscrit dans un contexte régional caractérisé par une évolution démographique significative.

La région Centre-Val de Loire connaît un vieillissement accéléré de sa population, qui appelle une transformation des politiques publiques, des organisations et des modèles d'accompagnement.

Dans ce contexte, le Gérontopôle vise à contribuer à la construction d'une société dans laquelle la longévité constitue une opportunité, synonyme de qualité de vie et d'épanouissement pour tous.

Chiffres clés régionaux



Plus de 2,5
millions d'habitants
dans la région du
Centre-Val de Loire



30 %
d'entre eux ont 60 ans et +
et 300 000 personnes
de plus d'ici 2050



104 seniors
pour 100 jeunes
le déséquilibre est plus marqué
que la moyenne nationale
(84 seniors pour 100 jeunes)



71 %
de seniors
vivant à domicile
sont en situation
de perte d'autonomie

I.3. Une vocation : créer des synergies autour des enjeux du vieillissement

La vocation du Gérontopôle Centre-Val de Loire est de favoriser la mise en réseau et la coopération entre les acteurs du territoire, afin de répondre de manière collective aux défis de la transition démographique. Il agit comme un facilitateur, en soutenant l'émergence de projets et en structurant les dynamiques territoriales autour du vieillissement.

Son action repose sur une approche transversale, organisée autour de **cinq domaines d'intervention interdépendants** :



Recherche,
innovation et
évaluation



Formation



Communication
et information



Développement
de la silver économie



Appui aux politiques
publiques

I.4. Trois missions structurantes

Au-delà de ses champs d'intervention, le GÉrontopôle s'inscrit dans une stratégie articulée autour de trois ambitions majeures :



CRÉER UNE DYNAMIQUE RÉGIONALE



ÊTRE UNE FORCE DE COMMUNICATION



JOUER UN RÔLE DE CONSEIL ET D'EXPERTISE

I.5. Des valeurs au fondement de l'action collective

L'action du GÉrontopôle repose sur un socle de valeurs partagées, formalisées dans sa charte d'adhésion.

Ces valeurs structurent l'ensemble de ses actions et se traduisent concrètement dans son fonctionnement :

COOPÉRATION ET CO-CONSTRUCTION

Fédérer des acteurs de profils variés et favoriser les projets collectifs à l'échelle régionale

VALORISATION DU VIEILLISSEMENT

Promouvoir une vision positive de la longévité et lutter contre les stéréotypes liés à l'âge

INNOVATION AU SERVICE DES USAGES

Soutenir des solutions utiles, en lien avec les besoins des personnes âgées et des professionnels

ENGAGEMENT AU SERVICE DE L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Inscrire les actions dans une logique territoriale, éthique et non lucrative



Ces principes guident les actions du GÉrontopôle et constituent un cadre commun pour l'ensemble des acteurs engagés dans la dynamique.



II. Une gouvernance structurée et engagée

II.1. Une gouvernance en deux temps : lancement et structuration

L'année 2025 a été marquée par une structuration progressive de la gouvernance du GÉrontopôle Centre-Val de Loire, organisée en deux temps.

Dans une première phase, le lancement opérationnel du GÉrontopôle a reposé sur l'engagement de ses **membres fondateurs**, qui ont assuré l'impulsion initiale du projet et permis d'en poser les bases organisationnelles et stratégiques.

Porté par **14 membres fondateurs institutionnels majeurs**

- le conseil régional Centre-Val de Loire,
- les six conseils départementaux,
- l'ARS Centre-Val de Loire,
- les universités d'Orléans et de Tours,
- les CHU de Tours et d'Orléans,
- le CH de Blois
- et le Professeur Bertrand Fougère.

Président

FOUGÈRE Bertrand
PU-PH Université / CHU Tours

Vice-Président

GOUET Philippe
Président du Conseil départemental du Loir-et-Cher

Vice-Président

BOYER Olivier
Directeur Général du CHU d'Orléans

Secrétaire générale

DUBOIS Sylvie
Vice-Présidente Santé du Conseil régional
Centre-Val de Loire

Secrétaire générale adjointe

DE BORT Clara
Directrice Générale de l'Agence régionale de santé
Centre-Val de Loire

Trésorier

CAMUS Tony-Marc
Président de la Commission spécialisée de l'offre de soins
à la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie

Trésorier adjoint

BONNEAU François
Président du Conseil régional Centre-Val de Loire

Administrateur

DU PEUTY Anne
Directrice de l'offre médico-sociale de l'Agence régionale
de santé Centre-Val de Loire

Le GÉrontopôle tient à saluer leur mobilisation, déterminante dans la mise en œuvre du projet et dans la constitution d'un socle solide pour son développement.

Dans un second temps, l'année 2025 a permis d'organiser la structuration pérenne de la gouvernance, à travers l'implication croissante des adhérents.



II.2. Une gouvernance renouvelée par les adhérents pour la période 2026-2028

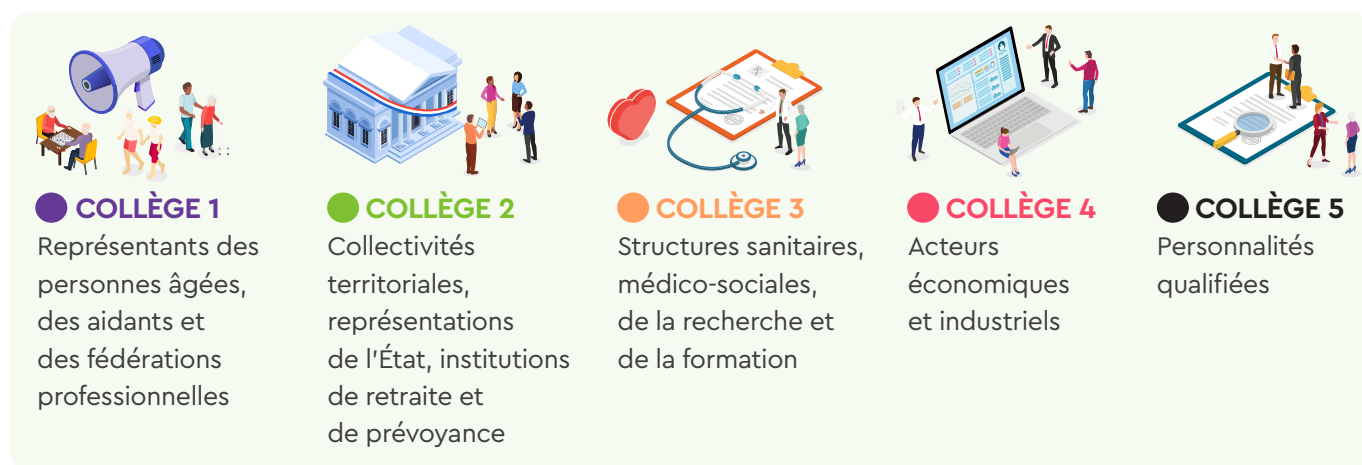
À l'occasion de l'Assemblée générale de décembre 2025, les instances de gouvernance ont été renouvelées pour un mandat de trois ans (2026-2028).

Cette étape marque le passage d'une phase de lancement à une **gouvernance pleinement représentative de la communauté des adhérents**, garantissant une légitimité renforcée et une dynamique collective.

Un Conseil d'administration représentatif de l'écosystème régional

Le Gérontopôle Centre-Val de Loire s'appuie sur un **Conseil d'administration composé de 23 administrateurs**, élus parmi les cinq collèges qui structurent l'association.

Ces collèges assurent une représentation équilibrée des différentes parties prenantes :



Le Conseil d'administration constitue l'instance stratégique du Gérontopôle. Il définit les orientations et valide les grandes décisions.



Représentants suppléant(e)s

FEPEM : Magali Monneret, Responsable régionale

VRF Touraine : Etienne Pavard, Président

Petits Frères des Pauvres : Florence Audiger,
Coordinatrice de développement social

Conseil Départemental 37 : Cécile Chevillard,
Vice-présidente du Conseil départemental
d'Indre-et-Loire en charge de l'autonomie

Carsat Centre-Val de Loire : Valérie Beaudoin,
Directrice de l'action sociale, accès aux droits et
partenariats

CREAI Centre-Val de Loire : Julie Giner Pérot,
Conseillère technique au CREAI, spécialisée en Santé
Publique et Vieillesse.

La Croix Rouge Française : Sabrina Harendi,
Directrice adjointe du Pôle Gériatrique Henry
Dunant

VYV3 Centre-Val de Loire : Jérôme Ferment,
Directeur de la filière VYV3 et VYV Domicile

Groupe La Poste : Florence Chareyre, Déléguée
régionale au développement

Monka : Benjamin Rimaud, Directeur médical

Dias Mutlimédia : Philippe Dias, Co-président

CHRU de Tours : Marie-Bénédicte Lebatard,
Directrice déléguée du Pôle santé Sud 37 Sainte
Maure de Touraine et des EHPAD de Richelieu et de
l'île Bouchard – Directrice adjointe au CHRU de Tours

Université d'Orléans : Pascal Bonnet, Enseignant
chercheur à l'ICOA et chargé de mission dans notre
équipe politique.

CH Blois : M'hammed Bellatreche, Praticien
hospitalier au Centre Hospitalier de Vendôme-
Montoir

Conseil départemental 28 : Evelyne Lefebvre,
Vice-présidente du Conseil départemental d'Eure-et-
Loir en charge du vieillissement et personnes âgées.

**Agence Régionale de Santé Centre-Val de Loire :
Cédric Maréchal**, Directeur adjoint de l'offre sanitaire
et Elisabeth Collineau, Chargée de mission personnes
agées

**Conseil régional Centre-Val de Loire : Magali
Bessard**, Vice-présidente et Cathy Munsch,
Conseillère régionale



Un Bureau chargé du pilotage opérationnel

Le Bureau, élu parmi les membres du Conseil d'administration, constitue l'instance exécutive du Gérontopôle.

Il assure le suivi opérationnel des actions, la coordination des projets et l'animation de la vie associative.



Vice-Président
Philippe Adam-Rodriguez
Directeur général GCSMS Santé
EsCALE 41



Président
Bertrand Fougère
PU-PH Université / CHU
Tours



Vice-Président
Philippe Gouet
Président du Conseil départemental
du Loir-et-Cher



Secrétaire générale
Sylvie Dubois
Vice-Présidente Santé du Conseil
régional Centre-Val de Loire



Secrétaire général adjoint
Eric Van Wassenhove
Directeur de l'Offre Médico-sociale
de l'Agence régionale de santé
Centre-Val de Loire



Trésorière
Sophie Kubas
Directrice Médicale de
VYV3 Centre-Val de Loire



Trésorière adjointe
Pauline Noël
Directrice CREA
Centre-Val de Loire



Assesseur
Charles Couté
Délégué régional
du groupe la Poste



Un Conseil scientifique et éthique renforcé

Le GÉrontopôle s'appuie sur un Conseil scientifique et éthique, garant de la rigueur et de la qualité des travaux engagés.

Cette instance contribue à **éclairer les orientations du GÉrontopôle** et à assurer une approche fondée sur **l'expertise, l'évaluation et le respect des principes éthiques**.

L'année 2025 a été marquée par la nomination du Docteur Amal Aïdoud au sein de ce Conseil, venant renforcer les compétences mobilisées et accompagner le développement des travaux du GÉrontopôle.

Un fonctionnement régulier des instances

En 2025, les instances de gouvernance se sont réunies selon un rythme structuré :

3 réunions du Bureau



1 Conseil d'administration



1 Assemblée générale



Ces temps d'échange ont permis d'assurer le pilotage du GÉrontopôle dans sa phase de lancement et de préparer la mise en place de sa gouvernance pérenne.



III. Les faits marquants de l'année 2025



Janvier 2025

Mise en place de l'organisation administrative et des premières bases de fonctionnement.



Février 2025

Organisation du lancement officiel et recrutement des premiers membres de l'équipe.



Mars 2025

Lancement officiel du GÉrontopôle Centre-Val de Loire au Palais des Congrès de Tours en présence de M^{me} Charlotte Parmentier-Lecoq, Ministre déléguée auprès de la ministre du Travail, de la Santé, de la Solidarité et des Familles, chargée de l'Autonomie et du Handicap



Avril 2025

Déploiement des premiers supports et canaux de communication.



Mai 2025

Adhésions à des réseaux structurants : Réseau Francophone des Villes Amies des Aînés et Silver Valley.



Juin 2025

Obtention de la labellisation par l'Union des GÉrontopôles de France.





Juillet 2025

Inscription dans les dynamiques nationales :
Participation au lancement du Conseil national
de l'autonomie (CNA) au Ministère de la Santé.



Août 2025

Visites et
échanges
avec les
Gérontopôles
voisins.



Septembre 2025

Production du rapport rétrospectives et orientations stratégiques
du Gérontopôle.



Octobre 2025

Rayonnement national et institutionnel :
Participation au Festival Silver Eco
de Cannes et Accueil de la Direction
Générale des Entreprises (DGE)
Ministère de l'économie à Tours



Novembre 2025

Événements structurants de la filière :
Organisation des 1^{ères} Rencontres Economiques
du Gérontopôle et participation au salon
Silver Economy Expo de Paris



Décembre 2025

Structuration de la gouvernance :
Tenue de l'Assemblée générale et renouvellement
des instances pour la période 2026-2028.



IV. Les missions opérationnelles du Gérontopôle



Le **Gérontopôle Centre-Val de Loire** déploie ses missions au croisement de l'**innovation**, de la **production de savoirs**, de la **transformation des représentations sociales** et de la **professionnalisation des acteurs**.

À travers ses cinq grands axes d'intervention — **silver économie, communication, recherche, formation et appui aux politiques publiques** —, il construit une action intégrée, territorialisée et transversale au service du vieillissement.

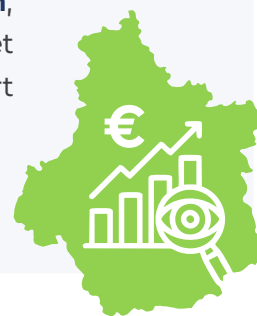
Cette partie présente les **principales actions engagées en 2025**, ainsi que les **dynamiques partenariales**, les outils et les perspectives qui les structurent.

IV.1. Déploiement territorial de la silver économie et dynamique d'innovation

Dès sa première année d'activité, le **Gérontopôle Centre-Val de Loire** a fait de la silver économie un axe d'action structurant.

Dans un contexte de transition démographique où le vieillissement constitue à la fois un enjeu sociétal majeur et un levier de transformation économique, il s'est attaché à **fédérer les acteurs**, à accompagner les **initiatives innovantes** et à **donner de la visibilité aux entreprises engagées** dans le champ du bien vieillir.

Cette orientation s'est traduite, dès 2025, par des **actions concrètes de mise en réseau**, de **représentation**, d'appui aux porteurs de solutions et d'organisation d'événements à fort pouvoir de mobilisation.



Structurer un écosystème d'innovation utile au bien vieillir

Le Gérontopôle Centre-Val de Loire s'est rapidement positionné comme un facilitateur entre les entreprises, les acteurs publics, les professionnels de terrain et les réseaux nationaux d'innovation. Plusieurs startups et structures innovantes ont ainsi bénéficié d'un appui ciblé, parmi lesquelles Monka, Divomed, Abilycare, AlloMamy, OgustFood, The Pure Food, L'Adaptelier ou encore Rester Jeune. Cet accompagnement a pris la forme de mises en relation, d'un soutien à la compréhension des besoins du marché, d'une aide à l'évaluation des usages et d'une participation à des jurys d'innovation, notamment dans le cadre de l'appel à projets Silver Valley-Klèsia 2025.

L'année 2025 a également été marquée par l'adhésion du Gérontopôle à Silver Valley, premier réseau français de l'innovation en silver économie, rassemblant plus de 300 acteurs engagés dans l'émergence et le déploiement de solutions innovantes dédiées au bien vieillir. Cette adhésion a constitué un jalon stratégique important, en permettant au Gérontopôle et à ses adhérents d'accéder à des webinaires, à des appels à projets, à des prix thématiques et à des espaces de coopération à l'échelle nationale.

Donner de la visibilité à la filière à l'échelle régionale et nationale

Le GÉrontopôle a, dès 2025, inscrit son action dans les principaux rendez-vous nationaux du secteur. Sa participation au **Festival Silver Éco de Cannes** a marqué une première étape forte de visibilité. À cette occasion, Bertrand Fougère a été président d'honneur des membres du jury du Festival 2025 ; le GÉrontopôle est également intervenu dans deux tables rondes, consacrées aux GÉrontopôles et aux technologies au service de la prévention, tout en multipliant les échanges avec les entreprises et startups présentes, avec **douze rendez-vous ciblés organisés sur place**.

5 partenaires sont venus accompagner le GÉrontopôle Centre-Val de Loire sur le village des GÉrontopôles de France au salon Silver Economy Expo de Paris : Monka, Dias Huma, Ecoute et Compagnie, Mamie Lucette, Domitys et The Pure Food.

Cette dynamique s'est prolongée au **Salon Silver Economy Expo à Paris**, avec une présence visible du GÉrontopôle dans trois tables rondes — autour de l'UGF, du projet Carmen et de la prévention — ainsi que six rendez-vous avec des entreprises et porteurs de projets. Ces participations ont permis d'ancrer le GÉrontopôle Centre-Val de Loire dans l'écosystème national du bien vieillir, tout en valorisant les acteurs régionaux et en ouvrant de nouvelles perspectives de coopération.



Fédérer les partenaires autour d'une dynamique régionale

Au-delà des événements nationaux, l'année 2025 a permis de consolider un écosystème régional multi-acteurs. Le GÉrontopôle s'est inscrit dans une logique de fertilisation croisée entre acteurs économiques, institutionnels et territoriaux.

Le GÉrontopôle a affirmé sa capacité à rassembler les parties prenantes autour de temps d'échange qualifiés. **La visite de la Direction générale des entreprises (DGE)**, organisée le 17 octobre 2025, en constitue une illustration forte. Cette séquence a donné lieu à une table ronde consacrée à l'accès aux marchés de l'économie des seniors, à leurs freins et leviers, ainsi qu'aux attentes exprimées à l'égard de l'État et de la gouvernance locale.



Elle a également permis la visite de l'entreprise Fives Lives et la mobilisation d'un panel d'acteurs particulièrement large : Silver Valley, CPME, CCI Touraine, Crédit agricole, Carsat Centre-Val de Loire, Synerpa et adhérents du GÉrontopôle.



**Direction générale
des Entreprises**

Faire émerger un rendez-vous économique propre au GÉrontopôle

L'une des réalisations les plus marquantes de l'année 2025 a été l'organisation des Rencontres économiques « Alimentation et Nutrition », conçues comme un temps fort croisant enjeux de santé publique, innovation, économie et usages. Cet événement a réuni plus de **100 participants et 14 partenaires**, parmi lesquels Andros, Danone SN, Saveurs & Vie, Nutrikéo, API Restauration, le Collectif de lutte contre la dénutrition, Carembouche, ADMR 45, LSDH, Ogust, The Pure Food ou encore le CCAS d'Orléans.

Il a permis de positionner le GÉrontopôle comme un organisateur légitime de rendez-vous structurants à l'interface entre filière économique, innovation sociale et politiques du bien vieillir.



Un événement organisé par
GÉrontopôle
Centre-Val de Loire



Un guide « Alimentation et Nutrition » a été engagé dans ce cadre, avec l'ambition d'installer désormais ce format comme un rendez-vous annuel.

Une ambition déjà affirmée pour la suite

En 2025, le Gérontopôle n'a pas seulement soutenu des initiatives isolées ; il a posé les bases d'une stratégie régionale de long terme. Son action dans le champ de la silver économie s'est construite autour d'une conviction claire : faire du Centre-Val de Loire un territoire d'expérimentation, de coopération et de déploiement de solutions utiles au bien vieillir.

Cette ambition repose sur une approche centrée sur les usages, attentive aux besoins des entreprises comme à ceux des personnes âgées, et articulée avec les grandes dynamiques nationales portées notamment par l'Union des Gérontopôles de France et Silver Valley. En quelques mois, le Gérontopôle a ainsi démontré sa capacité à animer une filière, à fédérer des partenaires hétérogènes et à inscrire la silver économie comme un levier concret de transformation territoriale.

IV.2. Communication, sensibilisation et valorisation du vieillissement

Dès 2025, le Gérontopôle Centre-Val de Loire a structuré une stratégie de communication visant à rendre visibles ses actions, à valoriser les initiatives du territoire et à contribuer à faire évoluer les représentations du vieillissement.

Cette stratégie s'est appuyée à la fois sur la mise en place d'outils propres et sur un travail étroit avec l'ERVMA (Équipe Régionale Vieillesse et Maintien de l'Autonomie) Centre-Val de Loire, acteur déjà fortement engagé dans la sensibilisation et la diffusion des savoirs en région.

UN ÉVÉNEMENT FONDATEUR : le lancement officiel du Gérontopôle

Le lancement officiel du Gérontopôle, organisé le 27 mars 2025 au Palais des Congrès de Tours, a constitué le temps fort de communication de l'année.

Cet événement a réuni de nombreux acteurs institutionnels, économiques et scientifiques autour d'un programme structuré :

→ interventions ministérielles

(Catherine Vautrin, Charlotte Parmentier-Lecocq)

→ tables rondes thématiques :

- création du Gérontopôle
- formation et recherche
- silver économie
- communication
- animation des politiques publiques

→ participation d'acteurs nationaux et régionaux du vieillissement

Ce lancement a permis :

- ✓ d'installer la **légitimité** du Gérontopôle
- ✓ de **fédérer les partenaires** autour du projet
- ✓ de **donner une visibilité immédiate** à l'échelle régionale et nationale



Mise en place des outils de communication du Gérontopôle

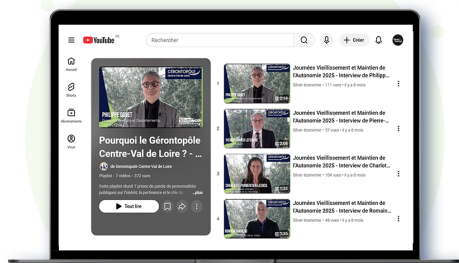
Dès son lancement, le Gérontopôle s'est doté des premiers outils nécessaires à son identification et à sa visibilité :



**Création
du site internet**



**Réalisation de supports
de présentation**
(flyer, kakémono, diaporama)



Production de vid es institutionnelles

« Pourquoi un Gérontopôle en Centre-Val de Loire ? »

Ces outils ont permis d'installer rapidement une identité claire et de structurer les premières prises de parole auprès des partenaires et du grand public.

Déploiement d'une communication digitale structurée (avec l'ERVMA)

Le Gérontopôle s'appuie sur une stratégie numérique construite en lien étroit avec l'ERVMA :

- animation des réseaux sociaux (LinkedIn, X, Instagram)
- publications régulières valorisant les actions, événements et partenaires
- diffusion de la première newsletter commune G rontop le_ERVMA



Résultats :

- ✓ plus de **4 000** abonnés sur LinkedIn G rontop le_ERVMA
- ✓ plus de **2 000** abonnés à la newsletter G rontop le_ERVMA

Cette complémentarité permet de capitaliser sur une dynamique déjà installée, tout en renforçant la visibilité du Gérontopôle.

Soutien à des actions régionales de sensibilisation (portées par l'ERVMA)

En 2025, le Gérontopôle a soutenu plusieurs actions de sensibilisation portées par l'ERVMA, contribuant à la lutte contre l'âgisme et à la valorisation du vieillissement :



Projet intergénérationnel

« Futur du grand âge, à tous les âges »

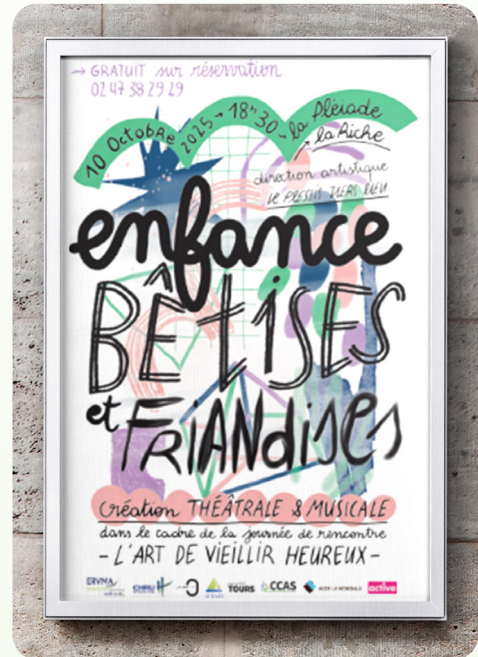
Ces actions ont permis :

- ✓ **de toucher un public large** (professionnels et grand public)
- ✓ **de diffuser des messages positifs** sur le vieillissement
- ✓ **de renforcer une culture gérontologique** partagée à l'échelle régionale

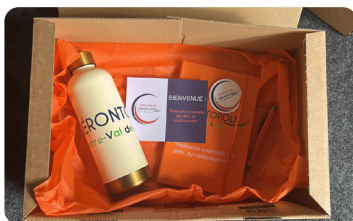
Le Gérontopôle s'inscrit ici en appui et en relais, en contribuant à amplifier la portée des initiatives régionales.

Événement

« L'art de vieillir heureux »
(Semaine bleue 2025)



Une communication au service des adhérents



La communication constitue également un outil d'animation du réseau :

- création d'un pack de bienvenue pour les adhérents
- mise à disposition d'outils de communication (supports, logo « adhérent »)
- valorisation des initiatives des membres

Cette approche permet de renforcer le sentiment d'appartenance et de donner de la visibilité aux acteurs engagés dans le Gérontopôle.



IV.3. Recherche et innovation

Le Gérotopôle Centre-Val de Loire a engagé, dès 2025, une première phase de structuration de son action en matière de recherche et d'innovation.

Cette année a été consacrée à un objectif prioritaire : **mieux comprendre, structurer et connecter les acteurs du territoire**, afin de créer les conditions d'une dynamique scientifique et d'innovation cohérente à l'échelle régionale.

Structuration du Conseil scientifique et éthique

L'année 2025 a marqué une première étape dans la mise en place du **Conseil scientifique et éthique** du Gérotopôle.

La nomination du Docteur **Amal Aïdoud** constitue un jalon structurant dans la construction de cette instance, appelée à jouer un rôle central dans :

- l'orientation des travaux
- la garantie de la qualité scientifique
- l'intégration des enjeux éthiques

Cette démarche s'inscrit dans une volonté de doter progressivement le Gérotopôle d'un cadre d'expertise solide, en lien avec les réalités du terrain et les besoins des acteurs.

PRÉSIDENTE DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET ÉTHIQUE

NOM Prénom
AÏDOUD Amal



Poste scientifique

La Présidente du Conseil scientifique et éthique du Gérotopôle Centre-Val de Loire est nommée par le Président de l'association après consultation du Conseil d'administration.

Autres éléments d'appréciation pour la Présidente :

- Praticienne Hospitalière au sein de la Plateforme Ambulatoire du Vieillissement (PAVie) du Pôle Vieillissement du CHRU de Tours – Hôpital Bretonneau, et chercheuse associée à l'Inserm U1327 ISCHEMIA (Université de Tours), au sein de l'équipe « Membrane Signalling and Inflammation in Reperfusion Injuries »
- Figure scientifique reconnue pour ses compétences dans le domaine du vieillissement.
- Membre de droit du Conseil scientifique et éthique.
- Anime les travaux du Conseil, propose la nomination des membres.
- Siège à titre permanent (sans voix délibérative) au Bureau et au Conseil d'administration du Gérotopôle Centre-Val de Loire.

Organisation du Conseil scientifique et éthique :

- Le Conseil scientifique et éthique est un organe consultatif et prospectif chargé d'accompagner le Gérotopôle Centre-Val de Loire dans la mise en œuvre de ses missions, en apportant une vision scientifique, éthique et multidisciplinaire.
- Il peut fonctionner en groupes de travail thématiques, dont la durée est calée sur les missions confiées.
- Il veille à l'absence de conflits d'intérêts au sein de la gouvernance.
- Il est également garant du respect des droits des personnes dans le cadre des études menées.



Réalisation d'un état des lieux des forces de recherche en région

En 2025, le GÉrontopôle a engagé un travail structurant de **recensement et d'analyse des acteurs de la recherche** dans le domaine du vieillissement en Centre-Val de Loire.

Ce travail a permis :

- ✓ **d'identifier les principales équipes de recherche** (CHU, universités, laboratoires)
- ✓ **de mieux comprendre les thématiques développées** (autonomie, cognition, nutrition, technologies, territoires...)
- ✓ **de mettre en évidence la richesse**, mais aussi la dispersion des initiatives

Ce constat constitue une étape clé pour :

- ✓ **améliorer** la lisibilité de l'écosystème
- ✓ **favoriser** les coopérations
- ✓ **structurer** des projets à l'échelle régionale

Appui aux dynamiques scientifiques existantes

Plutôt que de créer de nouveaux dispositifs, le GÉrontopôle a fait le choix, en 2025, de **s'appuyer sur les dynamiques déjà existantes**.

Cette posture s'est traduite par :

- ✓ **un appui aux projets** portés par les équipes hospitalières et universitaires
- ✓ **une participation aux temps d'échanges** et de valorisation scientifique
- ✓ **un soutien à la diffusion des travaux** (congrès, réseaux, publications)

Le GÉrontopôle se positionne ainsi comme un **facilitateur**, contribuant à renforcer la visibilité et la cohérence des initiatives existantes.



Participation à l'évènement la Croisée des Savoirs Loire Val-Health



Articulation avec les dynamiques d'innovation (Viva Lab)

L'année 2025 a également été marquée par l'intégration du Gérontopôle à la **coordination locale Silver Autonomie du Viva Lab**, aux côtés de la Carsat Centre-Val de Loire, de France Active, de l'Agirc-Arrco, de la CCMSA et de la Banque des Territoires.



Ce dispositif vise à :

- ✓ **soutenir l'émergence de projets** innovants
- ✓ **accompagner des solutions** à destination des retraités autonomes
- ✓ **structurer une réponse** coordonnée entre acteurs publics et économiques

Cette intégration permet au Gérontopôle :

- ✓ **de relier les enjeux** de recherche aux besoins du terrain
- ✓ **de favoriser l'expérimentation** et l'évaluation des innovations
- ✓ **de s'inscrire dans une logique nationale** d'innovation sociale

Une première étape vers une structuration régionale

L'année 2025 constitue ainsi une **phase fondatrice** pour l'action du Gérontopôle en matière de recherche et d'innovation.

En quelques mois, **les bases ont été posées** :

- ✓ **structuration** d'une gouvernance scientifique
- ✓ **identification** des acteurs
- ✓ **premiers liens** avec les dispositifs d'innovation
- ✓ **appui** aux dynamiques existantes



IV.4. Formation et diffusion des connaissances

En 2025, le GÉrontopôle Centre-Val de Loire a contribué au développement d'une dynamique régionale de formation en s'appuyant sur des dispositifs existants et en soutenant des actions structurantes portées par ses partenaires, notamment par l'ERVMA (Équipe Régionale Vieillesse et Maintien de l'Autonomie) Centre-Val de Loire.

Son positionnement s'inscrit dans une logique d'appui, de coordination et de valorisation, avec pour objectif de faciliter la diffusion des connaissances et l'appropriation des enjeux du vieillissement par les professionnels et les acteurs du territoire.

Soutien aux temps forts de formation et de diffusion

Le GÉrontopôle a participé à l'organisation et à la valorisation de plusieurs événements majeurs en 2025.

Parmi eux, les **Journées Vieillesse et Maintien de l'Autonomie (JVMA)** constituent un temps fort national, réunissant chaque année près de 700 professionnels autour des enjeux contemporains du vieillissement.

Ces événements permettent de croiser les approches entre recherche, pratiques de terrain et politiques publiques.

En 2025 :

- participation à l'organisation et à la valorisation du congrès
- mise en avant des innovations et des acteurs du territoire
- contribution à la diffusion des savoirs auprès des professionnels

Appui aux dispositifs de formation existants

Le GÉrontopôle s'appuie sur une offre de formation déjà structurée à l'échelle régionale, notamment portée par l'ERVMA et les acteurs universitaires.

En 2025, son rôle s'est traduit par :

- la valorisation des formations existantes
- la participation à certains temps pédagogiques
- la contribution à la diffusion de contenus auprès des professionnels

Exemples :

- interventions dans des formations universitaires (Université de Tours)
- participation à des dispositifs de formation continue
- appui à la mise en visibilité de l'offre régionale



Présidence de jury à la MFR pour animateur en gérontologie ;
intervention au DIU Médecine de la personne âgée

IV.5. Appui aux politiques publiques et ancrage territorial

En 2025, le Gérontopôle Centre-Val de Loire a engagé ses premières actions d'appui aux politiques publiques, en particulier auprès des collectivités territoriales.

Son intervention s'est concentrée sur un objectif concret : structurer une offre d'accompagnement lisible et opérationnelle à destination des territoires.

Structuration d'une offre d'accompagnement des collectivités

En 2025, le Gérontopôle a travaillé à la structuration d'un dispositif d'accompagnement des collectivités autour de la démarche « Villes Amies des Aînés », portée en France par le Réseau Francophone des Villes Amies des Aînés.

→ **Cette étape constitue un socle pour le déploiement d'actions à partir de 2026.**

Cette démarche s'est traduite par :

- la définition d'une offre d'accompagnement méthodologique
- l'identification des besoins des collectivités
- la structuration d'un parcours d'appui (diagnostic, mobilisation, candidature)



En parallèle, le Gérontopôle a engagé des premiers échanges avec des élus et représentants de collectivités, notamment à l'occasion du Salon des maires, afin de présenter la démarche et d'identifier les attentes des territoires.

Formalisation d'un partenariat opérationnel

Afin de rendre cet accompagnement pleinement opérationnel, le Gérontopôle a finalisé en 2025 un partenariat avec Territ'ages.

→ **Elle marque une étape concrète dans la capacité du Gérontopôle à proposer des outils opérationnels aux territoires.**

Cette convention permet :

- ✓ de mutualiser les expertises
- ✓ de proposer un accompagnement structuré aux collectivités
- ✓ de sécuriser le déploiement de la démarche à l'échelle régionale

Préparation du déploiement en 2026

L'année 2025 a également permis de préparer le déploiement de cette offre d'accompagnement.

Cette intégration permet au GÉRONTOPÔLE de :

- ✓ **présenter la démarche** aux collectivités
- ✓ **sensibiliser aux enjeux** du vieillissement
- ✓ **proposer un accompagnement** concret à la labellisation

→ **Objectif : engager les premières collectivités dans une dynamique structurée dès 2026.**



V. Un réseau des adhérents en mouvement

Une dynamique d'adhésion en construction

Depuis sa création, le GÉrontopôle Centre-Val de Loire fédère une communauté d'acteurs engagés autour des enjeux du vieillissement.

En 2025, cette dynamique s'est traduite par l'adhésion progressive de structures issues de différents horizons, reflétant la diversité de l'écosystème régional :

Cette diversité constitue une force, permettant de croiser les regards, de décroisonner les approches et de faire émerger des projets collectifs.



32 STRUCTURES ONT REJOINT LE MOUVEMENT EN 2025 :



Les adhérents du GÉrontopôle Centre-Val de Loire 2025

✓ COLLÈGE 1 : REPRÉSENTANTS DES PERSONNES ÂGÉES, DES AIDANTS ET DES FÉDÉRATIONS

Le collège 1 regroupe toute personne œuvrant dans le **domaine de l'aide aux personnes âgées ou de la représentation de leurs intérêts matériels et moraux, ainsi que les fédérations professionnelles** impliquées dans le secteur de la gérontologie.

- Fédération des Particuliers Employeurs de France Centre-Val de Loire
- Appolline
- Petits Frères des Pauvres
- Village Répit Famille Touraine



✓ COLLÈGE 2 : COLLECTIVITÉS TERRITORIALES, REPRÉSENTATION DE L'ÉTAT, INSTITUTIONS DE RETRAITES ET DE PRÉVOYANCE

Le collège 2 regroupe les collectivités territoriales et leurs groupements impliqués dans le projet, l'État et ses établissements publics, ainsi que les institutions de retraites et de prévoyances.

- Agence Régionale de Santé CVdL
- Caisse des Dépôts, DR CVdL
- Carsat CVdL
- CIAS Chinon Vienne et Loire
- Conseil Régional CVdL
- Conseil Départemental 18
- Conseil Départemental 28
- Conseil Départemental 36
- Conseil Départemental 37
- Conseil Départemental 41
- Conseil Départemental 45



✓ COLLÈGE 3 : STRUCTURES SANITAIRES, MÉDICO-SOCIALES, DE LA RECHERCHE ET DE LA FORMATION

Le collège 3 regroupe les personnes morales publiques ou privées impliquées dans le secteur sanitaire, médico-social, de la recherche ou de la formation (CH/CHU, EHPAD, universités, écoles, organismes de formation...).

- Association Agévie
- APF France Handicap CVdL
- CH de Blois
- CH de Vendôme
- CHU de Tours
- CHU d'Orléans
- CODAC CVdL
- Fondation Partage et Vie (EHPAD Les Grands Chênes)
- La Croix-Rouge française – PADOM Henry Dunant
- Merci Julie
- Université de Tours
- Université d'Orléans
- VYV3 CVdL



✓ COLLÈGE 4 : INDUSTRIE DES BIENS ET SERVICES ET REPRÉSENTANTS DU MONDE ÉCONOMIQUE

Le collège 4 réunit toutes structures et tous les professionnels œuvrant dans le domaine de la **Silver Economie (TPE/PME, ETI, Grandes entreprises, Startups...)**.

- Groupe La poste
- Monka
- Dias Huma
- Consultant B



✓ COLLÈGE 5 : PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

Le collège 5 réunit des **personnalités qualifiées reconnues pour leurs compétences scientifiques, économiques, culturelles ou sociétales dans le champ du vieillissement et de l'autonomie**. Composé d'experts issus de disciplines complémentaires — gériatrie, psychologie, innovation, sciences sociales, droit, design, mobilité, culture, etc. — ce collège a vocation à **enrichir les travaux** du GÉrontopôle par la diversité de ses regards et la qualité de ses expertises. Ses membres contribuent, au titre de leurs connaissances et de leur expérience, à **éclairer les orientations stratégiques du GÉrontopôle et à garantir une approche plurielle** des enjeux liés au bien vieillir en région Centre-Val de Loire.

- **Pr Bertrand Fougère** – Professeur de gériatrie et gérontologie, CHRU de Tours
- **Mme Régine Charvet-Pello** – DG rcp Design global
- **M. Jacques Portier** – Représentant des usagers
- **Dr Wassim Gana** – Référent innovation, GRADeS Centre-Val de Loire
- **Pr Nathalie Bailly** – Psychologue, PAVeA
- **M. Pierre Allorant** – Historien, Président du CESER Centre-Val de Loire
- **M. Jean-Claude Roux** – Chef de projet sénior, Technopôle d'Orléans
- **Pr Gilles Berrut** – Fondateur du GÉrontopôle Pays de la Loire
- **Dr Amal Aïdoud** – Présidente du Conseil scientifique, GÉrontopôle CVdL 1
- **Dr Victoire Leroy** – MCU-PH Gériatre, CHU de Tours
- **Dr Matthieu Coulangeat** – Gériatre, CHU d'Orléans
- **M. Philippe Adam-Rodriguez** – Directeur général Santé Escal 41
- **M. Thomas Sigaud** – Sociologue, Directeur de l'UFR Arts & SH, Université de Tours
- **Pr Aline Vignon-Barrault** – Professeure de droit privé, Université d'Angers
- **M. Gilles Lefebvre** – Directeur territorial Centre-Val de Loire, Transdev
- **M. José Manuel Cano Lopez** – Directeur et metteur en scène, Compagnie Diotima
- **M. Pierre-Olivier Lefebvre** – Délégué général, RFVAA
- **M. Guy Le Charpentier** – Directeur ReSanté-Vous



Une animation du réseau tout au long de l'année : le lancement des talkshows du GÉrontopôle

Afin de structurer la vie du réseau, le GÉrontopôle a lancé en septembre 2025 un format mensuel dédié à ses adhérents : les talkshows du GÉrontopôle.

Un format court et interactif, organisé autour de plusieurs séquences :

- ✓ actualités du GÉrontopôle
- ✓ intervention d'un expert
- ✓ temps de réflexion collective
- ✓ valorisation d'adhérents (pitches en 360 secondes)
- ✓ échanges libres entre participants



Thématiques abordées :

- **Pourquoi adhérer à un GÉrontopôle ?**
Témoignages & perspectives
- **Les adhérents au cœur du GÉrontopôle**
- **Comment renforcer les coopérations locales autour du vieillissement ?**
- **Ruralité et vieillissement : freins, leviers, initiatives**

En 2025 :

- **4 talkshows organisés**
(de septembre à décembre)
- **110 professionnels connectés**

Ce format permet :

- ✓ **d'animer** concrètement la communauté
- ✓ **de favoriser** les échanges entre adhérents
- ✓ **de faire émerger** des idées et des projets



Des adhérents engagés dans la dynamique collective

Au-delà de leur adhésion, les membres du GÉrontopôle participent activement à la vie du réseau :

- participation aux événements et groupes de travail
- contribution aux réflexions stratégiques
- implication dans les projets et les actions

Cette mobilisation progressive témoigne de l'intérêt porté à la démarche et de la capacité du GÉrontopôle à fédérer autour d'enjeux communs.



Intervention du GÉrontopôle Centre-Val de Loire à la journée du CREA Centre-Val de Loire

Intervention du GÉrontopôle Centre-Val de Loire à la Table ronde « Politiques publiques et mobilisation en faveur des aidants du répit et du Tourisme accessible » du VRF Touraine



Témoignages d'adhérents

« Mon engagement au sein du GÉrontopôle Centre-Val de Loire est avant tout une expérience humaine et collective enrichissante. Le projet repose sur une dynamique collaborative, avec des échanges entre acteurs divers partageant une même volonté d'améliorer l'accompagnement des personnes âgées. »

Cette dynamique permet de faire émerger des projets innovants et de donner du sens à nos actions. Le GÉrontopôle constitue ainsi un appui précieux pour structurer les projets et s'inscrire dans une démarche collective au service du bien vieillir. »



David Racapé

Directeur du Pôle GÉrontologique Henry Dunant
La Croix Rouge Française

« Le Groupe La Poste est pleinement investi au sein du GÉrontopôle Centre Val de Loire et heureux de s'inscrire dans sa dynamique collective. Au cours de l'année écoulée, le GÉrontopôle a pleinement joué son rôle de fédérateur et de catalyseur, en structurant l'écosystème régional et en favorisant l'émergence de projets collaboratifs afin de répondre ensemble au défi du vieillissement de la population dans notre Région. »



Charles Couté

Délégué au développement régional
Groupe La Poste

Pourquoi rejoindre le GÉrontopôle ?

- ✓ **INTÉGRER UN RÉSEAU RÉGIONAL STRUCTURÉ ET RECONNU**
- ✓ **CONTRIBUER À DES PROJETS COLLECTIFS AUTOUR DU VIEILLISSEMENT**
- ✓ **BÉNÉFICIER D'UNE MISE EN RELATION AVEC DES ACTEURS DIVERSIFIÉS**
- ✓ **VALORISER SES ACTIONS ET SES EXPERTISES**
- ✓ **PARTICIPER À LA TRANSFORMATION DES POLITIQUES ET DES PRATIQUES**

Chaque adhérent s'engage à travers la signature de la **charte d'adhésion**, qui formalise des principes partagés :

- promouvoir une vision positive du vieillissement
- contribuer à la coopération entre acteurs
- s'inscrire dans une démarche éthique et d'intérêt général



CHIFFRES EN 2025

(juin à décembre 2025)

32

mises en relation réalisées

71

structures rencontrées

101

interlocuteurs



VI. Le développement des partenariats

L'année 2025 a été marquée par la mise en place de premiers partenariats structurants, permettant au GÉrontopôle Centre-Val de Loire de s'inscrire dans un écosystème régional et national et de consolider ses capacités d'action.

Ces collaborations traduisent une volonté de travailler en complémentarité avec les acteurs existants, en s'appuyant sur leurs expertises et en favorisant les dynamiques collectives.

Partenariats structurants

Plusieurs partenariats ont été engagés ou formalisés en 2025, parmi lesquels :



SILVER
VALLEY

→ adhésion au réseau national de référence de la silver économie, permettant l'accès à des appels à projets, des événements et des espaces de coopération



→ intégration au réseau et structuration d'une offre d'accompagnement des collectivités



TERRIT'AGES
CONSEIL

→ signature d'une convention pour déployer un accompagnement opérationnel des collectivités



Cercle Vulnérabilités et Société

→ adhésion à un collectif d'acteurs engagés dans l'innovation sociale autour des vulnérabilités, avec une participation aux démarches d'expérimentation et à la production de propositions face aux transitions démographiques et sociales

Coopérations territoriales et institutionnelles

Au-delà des conventions formalisées, le GÉrontopôle a développé des coopérations actives avec de nombreux acteurs du territoire :

- acteurs institutionnels (ARS, Conseil régional, Direction générale des entreprises...)
- organismes de protection sociale (Carsat Centre-Val de Loire, CNSA)
- acteurs économiques et réseaux professionnels (CCI, entreprises, clusters)
- structures de recherche, de formation et d'innovation

Ces coopérations ont permis :

- ✓ de co-organiser des événements
- ✓ de structurer des actions communes
- ✓ de renforcer la cohérence des initiatives à l'échelle régionale

→ Elles s'inscrivent dans une logique de complémentarité, visant à optimiser les ressources existantes et à maximiser l'impact des actions engagées.

VII. Le Gérontopôle Centre-Val de Loire au sein de l'Union des Gérontopôles de France

Le Gérontopôle Centre-Val de Loire s'inscrit dans une dynamique nationale en tant que membre de l'Union des Gérontopôles de France (UGF).

Cette intégration, formalisée en juillet 2025, marque une étape clé dans la reconnaissance du Gérontopôle à l'échelle nationale.

Une intégration dans un réseau national structuré

L'Union des Gérontopôles de France fédère les Gérontopôles engagés dans la structuration des politiques liées au vieillissement et dans le développement de dynamiques territoriales.

Elle a pour missions :

- ✓ favoriser les échanges de pratiques entre territoires
- ✓ contribuer à la structuration des politiques publiques du vieillissement
- ✓ porter une voix collective à l'échelle nationale
- ✓ soutenir le développement des Gérontopôles



Une participation active aux travaux nationaux

En 2025, le Gérontopôle Centre-Val de Loire a participé aux dynamiques portées par l'UGF :

- contribution aux échanges entre Gérontopôles
- participation à des temps de travail nationaux
- présence dans des événements et tables rondes (Intervention à la **table ronde au Festival Silver Eco – Cannes** « Du terrain à l'impact : la force motrice des Gérontopôles » et à la **table ronde au Salon Silver Expo – Paris** « Transformer l'avenir du vieillissement : les gérontopôles en action »)

Cette participation permet :

- ✓ de partager les expériences
- ✓ de valoriser les initiatives régionales
- ✓ de s'inscrire dans une dynamique de coopération interterritoriale

Un levier de développement et de reconnaissance

L'inscription au sein de l'UGF constitue un levier important pour le développement du Gérontopôle.

Elle permet :

- ✓ de renforcer sa visibilité nationale
- ✓ d'accéder à des réseaux d'expertise
- ✓ de contribuer à la construction des politiques publiques

En 2025, cette intégration a ainsi participé à positionner le Gérontopôle Centre-Val de Loire comme un acteur reconnu dans le paysage national du vieillissement.



BUREAU

- **Présidente:** Françoise tenenbom (Bourgogne-Franche-Comté)
- **Vice-président scientifique:** Pr Olivier Hanon (Île-de-France)
- **Trésorier:** Kévin Charras (Bretagne)
- **Secrétaire:** Pr Gilles Berrut (Pays-de-la-Loire)



VIII. Une visibilité médiatique en développement

Des retombées en progression

En 2025, le Gérotopôle Centre-Val de Loire a renforcé sa visibilité médiatique tant auprès des médias régionaux, spécialisés et nationaux.



Une présence sur des formats variés

Cette visibilité repose sur des :

- articles de presse
- interviews et reportages
- interventions audiovisuelles (Public Sénat, Axis TV)

Une parole identifiée sur le vieillissement

Ces prises de parole contribuent à :

- valoriser les initiatives du territoire
- diffuser une vision positive du vieillissement
- positionner le Gérotopôle comme acteur de référence

IX. Perspectives 2026

Après une année 2025 consacrée à la structuration, au lancement et à la mise en réseau des acteurs, le GÉrontopôle Centre-Val de Loire entre en 2026 dans une phase de consolidation et de déploiement de ses actions.

L'objectif est désormais clair : **passer de la structuration à l'impact**, en développant des actions concrètes au service des territoires, des professionnels et des personnes âgées.

Structurer et déployer les actions auprès des territoires

En 2026, le GÉrontopôle poursuivra le déploiement de son offre d'accompagnement des collectivités, notamment autour de la démarche « Villes Amies des Aînés ».



Actions prévues :

- ✓ organisation d'un **webinaire de lancement régional** en juin 2026
- ✓ accompagnement des premières collectivités volontaires
- ✓ déploiement opérationnel du partenariat avec Territ'ages

→ L'objectif est d'engager une dynamique territoriale structurée et visible à l'échelle régionale.

Renforcer la dynamique de la silver économie

Le développement de la silver économie continuera d'être un axe prioritaire en 2026.



Orientations :

- structuration d'une offre d'accompagnement des entreprises à la suite de l'étude régionale « attractivité et innovation de la transition démographique »
- développement de partenariats économiques
- organisation des 2^{èmes} Rencontres économiques autour cette fois-ci de la mobilité
- accompagnement des projets innovants

→ L'ambition est de positionner le Centre-Val de Loire comme un territoire de référence en matière d'innovation au service du vieillissement.



Consolider le rôle du Gérontopôle en matière de recherche et d'innovation

Dans la continuité des travaux engagés en 2025, le Gérontopôle poursuivra la structuration de son action en matière de recherche.



Priorités :

- finalisation du Conseil scientifique et éthique
- poursuite de la cartographie des acteurs de la recherche
- développement de projets collaboratifs et de rencontres des acteurs scientifiques
- articulation renforcée avec les dispositifs d'innovation (Viva Lab)

→ L'objectif est de renforcer la lisibilité et la coordination des initiatives à l'échelle régionale.

Développer la formation et la diffusion des connaissances

En 2026, le Gérontopôle poursuivra son appui aux dispositifs de formation existants, en lien avec ses partenaires.



Actions envisagées :

- valorisation des formats existants (webinaires, congrès, formations)
- contribution à la structuration d'une offre régionale
- renforcement de la diffusion des contenus auprès des professionnels

Animer et développer la communauté d'adhérents

Le développement du réseau constituera également un levier clé.



Objectifs :

- poursuivre la dynamique d'adhésion
- renforcer l'implication des membres
- développer des espaces d'échange et de co-construction via la création de la plateforme des adhérents
- valoriser les initiatives portées par les adhérents

Renforcer la visibilité et le positionnement du Gérontopôle

Enfin, le Gérontopôle poursuivra le développement de sa visibilité à l'échelle régionale et nationale.



Actions :

- poursuite de la stratégie de communication
- participation à des événements structurants régionaux et nationaux
- développement de partenariats institutionnels
- valorisation des actions et des résultats

L'année 2026 marque ainsi une étape clé dans la montée en puissance du Gérontopôle Centre-Val de Loire, avec l'ambition de produire des effets concrets et mesurables au service des territoires et du bien vieillir.



Le mot de la Directrice

Le GÉrontopôle Centre-Val de Loire est avant tout **une aventure collective**.

En quelques mois, nous avons réussi à **rassembler des acteurs** qui, parfois, ne se connaissaient pas, mais qui partagent aujourd'hui **une ambition commune** : faire du vieillissement un enjeu d'innovation, de coopération et de transformation des territoires.

Cette dynamique repose sur vous, adhérents, partenaires, institutions, professionnels et citoyens engagés. C'est grâce à votre implication que le GÉrontopôle prend vie, se structure et se projette.

L'année 2025 a permis de poser les bases.

L'année 2026 sera celle du développement et de l'action.

GÉRONTOPÔLE
Centre-Val de Loire

Sarah Legland

Directrice Générale du GÉrontopôle Centre-Val de Loire



Le Gérontopôle Centre-Val de Loire s'est construit, en 2025, comme un espace de coopération entre des acteurs aux compétences et aux cultures différentes, réunis autour d'un même enjeu : accompagner la transition démographique et contribuer au bien vieillir sur l'ensemble du territoire régional.

En quelques mois, les premières bases ont été posées : une gouvernance structurée, un réseau d'adhérents en développement, des partenariats engagés, des actions lancées dans les champs de la silver économie, de la recherche, de la formation, de la communication et de l'appui aux politiques publiques. Cette première année a également permis de faire émerger une identité collective et de positionner le Gérontopôle comme un acteur régional de dialogue, de mise en relation et d'accompagnement autour des enjeux du vieillissement.

Le Gérontopôle tient à remercier l'ensemble de ses membres fondateurs, son préfigurateur, Jean-Pierre Coudre, ainsi que Gilles Berrut pour ses conseils avisés, qui ont contribué à en poser les premières pierres dès 2024. Il adresse également ses remerciements à toutes celles et ceux qui ont accompagné sa structuration en 2025 : ses premiers salariés, Sarah Legland et Emilie Moreau, les membres du Bureau et du Conseil d'administration, l'ensemble de ses adhérents, partenaires et prestataires mobilisés à ses côtés, notamment Pearl Design (Jenna Amsellem), Santé en Mouvement (Julie Bonnet) et LIPT (Robin Troutot et Sébastien Podevyn-Menant).

Ensemble, ils ont permis de faire émerger un projet collectif au service des défis de la transition démographique en Centre-Val de Loire.



GÉRONTOPÔLE

Centre-Val de Loire



CONTACT & INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Gérontopôle Centre-Val de Loire

2, allée Gaston Pagès – 37100 TOURS

contact@gerontopole-cvdl.com

www.gerontopole-cvdl.com